



Aika 15.06.2026, klo 09:00

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2 , Sotkamontie 13 ja Teams-etäyhteys

Käsiteltävät asiat

- § 151 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 152 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 153 **Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**
- § 154 **Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 155 **Katsaus**
- § 156 **Kainuun hyvinvointialueen talousarvion 2027 toimialuekohtainen raami ja taloussuunnitteluohjeistus v. 2027-2029**
- § 157 **Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen, erikoissairaanhoidon osastokokonaisuus**
- § 158 **Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastojen muutos kuntoutus- ja arviointiyksiköiksi**
- § 159 **Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen: Kotihoidon monituottajamalli**
- § 160 **Sosiaalihuolto- ja lastensuojelulain mukaisten avohuollon tukitoimien ja palveluiden hankinta 2027 - 2028 + optiot 1 + 1 vuotta**
- § 161 **Lausunto hallinto-oikeudelle**
- § 162 **Paikallisen sopimuksen irtisanominen**
- § 163 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi**
- § 164 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Ympäristöohjelman laatiminen Kainuun hyvinvointialueelle**
- § 165 **Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen palveluverkkopäätösten osalta**
- § 166 **Valtuustoaloite: Valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisuuksien käyttämättä jättämisestä Kainuun hyvinvointialueella**
- § 167 **Valtuustoaloite: Maksuvapaus synnyttäneille äideille**
- § 168 **Valtuustoaloite: Hyvinvointialueen on määriteltävä palvelulupaus**
- § 169 **Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kainuun Hyvinvointialueella**
- § 170 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**



§ 171

Tiedoksi merkittävät asiat



Osallistujat

Mikko Kannianen, puheenjohtaja
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja
Sinikka Hynynen, sihteeri
Esa Ahonen
Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Antti Kela
Mari Kela
Sami Kilpeläinen
Susanna Kinnula
Seija Lukkarinen
Aki Räisänen
Riikka Seppänen
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Heimo Keränen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston puheenjohtaja
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Terho Pekkala, viestintä- ja kehittämisjohtaja
Hannu Suutari, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja



§ 151

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 11.6.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



§ 152

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Seija Lukkarinen ja Kirsi Moisanen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



§ 153

Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta

KHVADno-2026-1407

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja, sami.maenpaa@kainuu.fi

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Hyvinvointialuelain 148 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 8.6.2026 tekemät päätökset §:t 14-30 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.



§ 154

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.



§ 155
Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.



§ 156

Kainuun hyvinvointialueen talousarvion 2027 toimialuekohtainen raami ja taloussuunnitteluohjeistus v. 2027-2029

KHVADno-2026-2318

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi
Mika Tiihonen, controller, mika.tiihonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029 laadintaohje

Hyvinvointialueen on laadittava kullekin kalenterivuodelle talousarvio, jonka aluevaltuusto hyväksyy edellisen vuoden loppuun mennessä. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuusto hyväksyy myös taloussuunnitelman kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio sisältää hyvinvointialueen tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat sekä tuloarviot, ja siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Investointeja varten hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa, jos valtioneuvosto on antanut siihen lainanottovaltuuden. Muutoin rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Valtioneuvosto päätti 1.4.2026 myöntää Kainuun hyvinvointialueelle lainanottovaltuutta 59 989 575 euroa, jonka perusteella on mahdollista nostaa pitkäaikaista lainaa vuonna 2027 tai myöhempinä vuosina kertyviin omaan taseeseen kohdentuviin investointimenoihin. Vuoden 2027 lainanottovaltuuden puitteissa tapahtuva pitkäaikaisen lainan nosto-oikeus on rajattu vuonna 2027 aloitettaviin investointikohteisiin.

Hyvinvointialueen taloussuunnitelma on laadittava niin, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Käytännössä yksittäinen taloussuunnitelman vuosi voi olla alijäämäinen, kunhan kolmen vuoden ajanjakson muina vuosina kertyy vähintään sama määrä ylijäämää. Eduskunta on toukokuun lopussa 2026 hyväksynyt väliaikaisen lakimuutoksen alijäämien kattamista koskevan määräajan jatkamiseksi. Valtiovarainministeriö voi tietyin edellytyksin harkinnanvaraisesti myöntää mahdollisuuden kattaa kertyneet alijäämät vuoden 2029 loppuun mennessä niille hyvinvointialueille, joille se on välttämätöntä lainsäädännön noudattamiseksi. Määräajan jatkaminen edellyttää hyvinvointialueelta hakemusta. Kokonaisuudella on oleellinen vaikutus vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028-2029 taloussuunnitelmien valmisteluun. Hakemusta varten tarvitaan alijäämien kattamissuunnitelma (Kainuun hyvinvointialueen muutosohjelma 2026-2029), joka hyväksyttiin aluevaltuustossa kesäkuussa. Hakemus alijäämän kattamisajan jatkohakemuksesta käsitellään erikseen.



Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja sen määrä on vuosittain kiinteä.

Kainuun hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Strategiaan perustuva muutosohjelma ja sen mukaiset toimenpiteet täsmentävät strategiaa ja kytkeytyvät talousarvioon.

Kainuun hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2027 käynnistyy kesäkuussa 2026 ja aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2026 lopussa ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuun 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueiden taloudellinen raami pohjautuu hyvinvointialueen toimintatuottoihin ja valtion rahoitusosuuteen, joiden tulisi kattaa toiminnan kustannukset sekä aiemmilta vuosilta kertyneet alijäämät. Kainuun hyvinvointialueen laskennallinen valtion rahoitus vuodelle 2027 on viimeisimmän rahoituslaskelman (VM /HVO 30.4.2026) mukaan 418,1 milj. euroa. Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2027 valtionrahoituksen osuus hyvinvointialueiden kokonaisrahoituksesta on 1,5 % ja rahoitus kasvaa vuodesta 2026 2,1 milj. euroa eli 0,5 %.

Kainuun hyvinvointialueella oli 31.12.2025 vuosilta 2023 ja 2024 kertynyttä kattamatonta alijäämää yhteensä 24,0 milj. euroa. Vuoden 2026 talousarvio on aluevaltuuston 23.2.2026 hyväksymien muutosten jälkeen 10,1 milj. euroa ylijäämäinen. Huhtikuun lopun talouden toteumatietoihin perustuva vuoden 2026 ylijäämäennuste on 2,1 milj. euroa.

Hyvinvointialueindeksi vuodelle 2027 on 2,63 %. Hyvinvointialueindeksi määritetään useiden eri tekijöiden perusteella, jotka kuvaavat hyvinvointialueiden palvelutarpeita ja kustannustason muutoksia. Tärkeimmät tekijät ovat alueen väkiluku, sosiaali- ja terveystalouden tarvetta kuvaavat tekijät (esim. ikärakenne ja sairastavuus), alueelliset olosuhteet (mm. asukastiheys), kustannustason kasvu ja hyvinvointialueen asukkaidensa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Julkisen talouden suunnitelmassa 2027-2030 hyvinvointialueiden toimintakulujen ja toimintakatteen arvioidaan kasvavan vuonna 2027 3,4 %.

Talousarvion raamivalmistelu vuodelle 2027 suunnitellaan siten, että minimitavoitteena on vähintään 7,3 milj. euron suuruinen vuotuinen ylijäämä. Valtionrahoitustason (VM/HVO 30.4.2026) mukaan vähintään 7,3 milj. euroa ylijäämäisen tuloksen saavuttaminen mahdollistaisi korkeintaan 2,8 %:n toimintakatteen kasvun tilinpäätöksen 2025 tasosta ja 1,0 %:n kasvun vuoden 2026 muutetun talousarvion tasosta. Verrattuna kuluvan vuoden ennusteeseen toimintakatteen pitäisi pienentyä 1,0 %. Raamitavoitteen saavuttaminen edellyttää merkittäviä toiminnallisia muutoksia.

Ylijäämätavoitteen saavuttamiseksi hyvinvointialueen toimintakatteeksi muodostuu edellä kuvatuin perustein 396,8 miljoonaa euroa. Toimialuekohtaisen toimintakateraanin määrittelyssä laskennallisena perusteena käytetään huhtikuun 2026 talouden toteumatietoihin perustuvan vuosiennusteen mukaista jakaumaa. Jakauma perustuu toimialueiden nykyisiin tehtäviin ja toimintaan. Muutosohjelmaan liittyvien suunnitelmien tarkentuessa voidaan toiminnan muutoksien perusteella



siirtää toimintakateraa toimintoja vastaavalla euromäärällä toimialueiden välillä, kuitenkin niin, ettei hyvinvointialueen toimintakatetavoite ylity.

Kainuun hyvinvointialueen strategia ohjaa raamivalmistelun pohjalta käynnistyvää työskentelyä. Tässä muutosohjelman ja kehitysohjelmien toimeenpanon onnistuminen on ratkaisevaa.

Tavoitteena oleva talousarviotaso edellyttää määrätietoisia toimia kokonaistuloksellisuuden parantamisessa. Näitä ovat mm:

- Nykyinen tai suurempi määrä asiakkaita ja potilaita on palveltava pienemmillä resursseilla ilman että laatu tai vaikuttavuus heikentyvät merkittävästi. Erityisesti tämä edellyttää virkatyönä tehtävän työn lisääntymistä kalliin vuokratyön sijaan.
- Johtamisen on perustuttava tietoon ja niiden pohjalta asetettuihin tavoitteisiin.
- Henkilöstön työelämän laatua kehitetään aktiivisella ja valmentavalla johtamisella. Sairauslomien sekä ennenaikaisen eläköitymisen vähentämiseen kiinnitetään huomiota.
- Henkilöstön määrän vähentämisessä arvioidaan luonnollisen poistuman mahdollisuudet ja rajat.
- Väestön väheneminen eri ikä- ja kohderyhmissä edellyttää sekä resurssin vähentymistä että uudelleenjakoa eri palvelujen välillä.
- Teknologian käyttöä lisätään aina kun se on mahdollista.
- Erilaisin rakennemuutoksien etsintään aina keveintä ja tarkoituksenmukaisinta ratkaisua, joilla palvelutarpeisiin vastataan.
- Sujuvat asiakasprosessit edellyttävät tiivistä yhteistoimintaa toimialueiden, palvelualueiden ja palveluyksiköiden välillä.
- Rahoitustaso edellyttää nopeaa muutosten toteuttamista organisaatiossa. Hyvällä muutosten hallinnalla vähennetään niiden haitallisia seurauksia.

Suunnitelmavuosien 2028-2029 osalta suunnittelukehys määritellään lopullisen rahoituksen vahvistuttua syksyn 2026 aikana.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön § 64:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion ja -suunnitelman suunnittelukehukset ja talousarvion laadintaohjeet.

Liite: Talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028–2029 perusteet ja laadintaohjeet

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2027 talousarvion raamin toimintakatetasolla sekä
2. hyväksyä vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028-2029 taloussuunnitelman laadintaohjeen.
3. valtuuttaa viranhaltijat tekemään tarvittaessa laadintaohjeeseen teknisiä tarkennuksia.



Aluehallitus, § 103, 13.04.2026
Aluehallitus, § 157, 15.06.2026

§ 157

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen, erikoissairaanhoidon osastokokonaisuus

KHVADno-2026-2063

Aluehallitus, 13.04.2026, § 103

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Elki Rutherford, palvelualuepäällikkö, elki.rutherford@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Aikaisemassa 8.12.2025-2.2.2026 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa on sovittu, että erikoissairaanhoidon osastoilta os. A (sisätautien), B (kirurgian) ja vaativa kuntoutusosasto(kuntoutuspalvelut) siirtyy 10 potilaspaikkaa ja 10 hoitajaa perusterveydenhuollon osastolle.

Tästä muutoksesta johtuen sairaalan osastojen sisällä joudutaan tekemään muutoksia potilaspaikkojen sijoitteluun ja henkilöstön siirtymiseen liittyen myös erikoissairaanhoidon osastohoito palveluyksikön sisällä, osastojen A ja B välillä.

Nykyiset erikoissairaanhoidon potilaspaikat ennen muutosta on 80 paikkaa (40 os A ja 40 os B) ja muutoksen jälkeen potilaspaikkoja on yhteensä 74. Kirurgiset potilaat on sijoitettu sairaalan pohjoispäättyyn krs 5 ja 6 mahdollistaa sujuvan potilaiden liikuttelun osaston ja leikkausyksikön välillä, joka huomioitu sairaalasuunnittelussa. Lisäksi osasto B:llä on infektioyksikkö (9 paikkaa) joka on ns. erikoisalaton yksikkö eristystä vaativille infektiopotilaille.

Muutos: Potilaspaikat erikoissairaanhoidon osastoilla A ja B jakaantuvat muutoksen jälkeen seuraavasti; os A 31 paikkaa ja os B 43 potilaspaikkaa, joista 6 potilaspaikkaa on jatkossa konservatiivisten erikoisalajien paikkoja. Potilaspaikkojen muutoksista johtuen osastolta A on tarve siirtää korkeintaan 7 sairaanhoitajaa osastolle B, jossa potilaspaikkoja on jatkossa 12 paikkaa enemmän kuin osastolla A. Muutos koskee



osastojen A ja B henkilöstöä toiminnan muuttuessa kuvastusti. Korkeintaan 7 hoitajan työtekemisaikaa muuttuu osastolta A osastolle B. Yhteensä muutos koskee korkeintaan 14 työntekijää.

Kustannusvaikutus on neutraali. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin.

Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttamisen myötä kymmenen työntekijän työtekemisaikaa muuttuu. Tämä muutos ei aiheuta henkilöstön vähentämistarvetta, mutta jos työntekijä ei ota tarjottua tehtävää vastaan, palvelussuhde voidaan päättää tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää erikoissairaanhoidon osastokokonaisuutta koskevat yhteistoimintaneuvottelut;
2. valtuuttaa toimialuejohtaja-johtajaylilääkärin ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtaja-johtajaylilääkärin ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Hyväksyi.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyä klo 14.46.

Esteellisyys

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi)

Aluehallitus, 15.06.2026, § 157

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Aluehallitus päätti 13.4.2026 § 103 käynnistää erikoissairaanhoidon osastokokonaisuutta koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelut on käyty aikavälillä 23.4.2026 - 11.5.2026. Työnantaja päätti neuvottelut ja katsoi neuvotteluelvoituksen täyttyneen. Järjestöt eivät ottaneet kantaa yhteistoimintaneuvotteluiden lainmukaisuuteen. Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttamisen myötä seitsemän työntekijän työtekemisaikaa muuttuu. Tämä muutos ei aiheuta henkilöstön vähentämistarvetta, mutta jos työntekijä ei ota tarjottua tehtävää vastaan, palvelussuhde voidaan päättää tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Täytäntöönpano toteutetaan 17.8.2026 alkaen.



Aikaisemmassa 8.12.2025-2.2.2026 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa on sovittu, että erikoissairaanhoidon osastoilta os. A (sisätautien), B (kirurgian) ja vaativa kuntoutusosasto(kuntoutuspalvelut) siirtyy 10 potilaspaikkaa ja 10 hoitajaa perusterveydenhuollon osastolle. Tästä muutoksesta johtuen sairaalan osastojen sisällä joudutaan tekemään muutoksia potilaspaikkojen sijoitteluun ja henkilöstön siirtymiseen liittyen myös erikoissairaanhoidon osastohoito palveluyksikön sisällä, osastojen A ja B välillä. Kustannusvaikutus on neutraali. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin tavoitteisiin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 23.4.-11.5.2026 välisenä aikana ja saatu päätökseen;
2. merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen
3. toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset toimeenpannaan Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti



Aluehallitus, § 123, 11.05.2026
Aluehallitus, § 158, 15.06.2026

§ 158

**Yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen, Sotkamon ja Suomussalmen
terveyskeskusosastojen muutos kuntoutus- ja arviointiyksiköiksi**

KHVADno-2026-2837

Aluehallitus, 11.05.2026, § 123

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työnorganisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Aluehallituksen 16.2.2026 tekemän päätöksen (27§) mukaan Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi ja mahdollisen muutoksen myötä vähennetään yhteensä 8 potilaspaikkaa. Lisäksi muutetaan keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi.

Aikaisemmassa 8.12.2025-2.2.2026 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty läpi, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastojen muuttuminen alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi vähentää 2 sairaanhoitajan tehtävää ja 4 lähihoitajan tehtävää.

Sotkamon ja Suomussalmen osastojen osalta muutoksen henkilöstövaikutuksia on syytä tarkastella laajemmin kuin vain hoitajien osalta. Osaston toiminnan muuttuminen aiheuttaa muutoksia yksikköjen eri toimintoihin, joten vaikutuksia on myös muihin ammattiryhmiin kuin hoitajiin. Toimenpiteiden taloudellinen vaikutus säilyy ennallaan, ja kokonaissäestö on 1 060 000 euroa vuodessa.

Neuvotteluiden seurauksena tapahtuvien muutosten toteuttaminen edellyttää mahdollisesti irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä muutoksia palvelusuhteiden ehdoissa ja palvelutuotannossa. Muutoksen ja vaikutusten kohteena on Sotkamon ja Suomussalmen vuodeosastojen henkilöstö.



Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisten toimenpiteiden perusteita ja vaikutuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää Sotkamon ja Suomussalmen vuodeosastojen henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti, että yhteistoimintaneuvotteluita ei käynnistetä.

Esitystä ei kannatettu, joten asia raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 158

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Aluehallitus on päättänyt 11.5.2026 § 123 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastojen muuttamiseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Neuvottelut on käyty aikavälillä 18.5.-3.6.2026. Työnantaja katsoo, että neuvottelovelvoite on täyttynyt. Järjestöt eivät ottaneet kantaa yhteistoimintaneuvotteluiden lainmukaisuuteen. Neuvotteluiden seurauksena apulaispalveluesihenkilön tehtäviin sisältyy enemmän hoitotyötä, osaston lääkärin työpanoksesta 20 % siirtyy vastaanotolle ja hoitotyötä tukevia avustajien tehtäviä vähennetään.

Aikaisemmassa 8.12.2025-2.2.2026 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty läpi Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastojen muuttuminen alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi vähentää 2 sairaanhoitajan tehtävää ja 4 lähihoitajan tehtävää. Sotkamon ja Suomussalmen osastojen osalta henkilöstövaikutuksia oli syytä tarkastella laajemmin kuin vain hoitajien osalta. Osaston toiminnan muuttuminen aiheuttaa muutoksia yksikköjen eri toimintoihin, joten vaikutuksia on myös muihin ammattiryhmiin kuin hoitajiin. Toimenpiteiden taloudellinen vaikutus säilyy ennallaan, ja kokonaissäästö on 1 060 000 euroa vuodessa.



Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 18.5.- 3.6.2026 välisenä aikana ja saatu päätökseen;
2. merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen
3. toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset toimeenpannaan Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.



§ 159

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen: Kotihoidon monituottajamalli

KHVADno-2026-3367

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi
Piritta Järvinen, piritta.jarvinen@kainuu.fi
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 Kotihoidon monituottajamalli, Vaikutusten ennakoarviointi EVA.pdf

Kainuun hyvinvointialueen kotihoidon palveluiden kysyntä kasvaa väestön ikääntyessä samalla, kun hyvinvointialueen henkilöstön saatavuudessa ja palvelutuotannon kustannusten hallinnassa on tunnistettu merkittäviä haasteita. Kotihoidon nykyinen tuotantomalli ei kaikilta osin mahdollista palvelutarpeeseen vastaamista riittävän kustannustehokkaasti.

Palvelujen jatkuvuuden, saatavuuden ja laadun turvaamiseksi on valmisteltu kotihoidon monituottajamallin käyttöönottoa, jossa hyvinvointialue täydentää omaa tuotantoaan hankkimalla osan palveluista ulkopuolisilta palveluntuottajilta. Tavoitteena on:

- varmistaa palvelujen saatavuus koko alueella,
- parantaa toiminnan joustavuutta ja resursointia,
- hillitä kustannusten kasvua sekä
- turvata asiakkaille laadukkaat ja yhdenvertaiset palvelut.

Monituottajamalliin liittyvä markkinakartoitus on toteutettu 18.2.-18.3.2026, neljä palveluntuottajaa ilmaisi kiinnostuksensa asiaan. Monituottajamalliin siirtyminen edellyttää hankintalain mukaista kilpailutusta, jossa määritellään palvelujen sisältö, laatuvaatimukset sekä sopimusehdot. Hankinnan kohteena on kotihoidon palveluiden osittainen ulkoinen tuotanto täydentämään omaa palvelutuotantoa.

Suunnitelluilla muutoksilla on vaikutuksia hyvinvointialueen henkilöstöön, erityisesti kotihoidon tehtäväkentteeseen, työnjakoon ja mahdollisesti henkilöstön määrään. Tämän johdosta asiasta on tarpeen käynnistää yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään muutoksen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä turvataan henkilöstön kuuleminen. Asia on käsitelty Kainuun hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 9.6.2026, yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää käynnistää Kajaanin pohjoisen alueen kotihoidon yhteistoimintaneuvottelut;



2. valtuuttaa iäkkäiden palvelujen toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin iäkkäiden palvelujen toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä.



§ 160

Sosiaali- ja lastensuojelulain mukaisten avohuollon tukitoimien ja palveluiden hankinta 2027 - 2028 + optiot 1 + 1 vuotta

KHVADno-2026-3379

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi
Hanna Karvinen, palvelualuepäällikkö, hanna.karvinen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Liite 6 Osa-alueiden palvelukuvaukset
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 6.1. § 3. kohta
- 2 Tarjouspyyntöluonnos 605138
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 6.1. § 3. kohta

Kainuun hyvinvointialue (Tilaaaja) on valmistellut tarjouspyynnön 605138 sosiaali- ja lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimien ja palveluiden hankinnasta.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy hankinnan kriteerit silloin, kun hankinnan arvo on yli 2,0 miljoonaa euroa.

Hankinnan sopimuskausi alkaa 1.1.2027 ja kestää 31.12.2028 saakka. Lisäksi tilaaaja varaa optiot vuosille 2029 ja 2030. Tilaaaja päättää optioiden käytöstä viimeistään 12 kuukautta ennen alkuperäisen sopimuskauden päättymistä.

Hankinta sisältää seuraavat palveluluokat:

- 1) lapsiperheiden kotipalvelu
- 2) ammatillinen tukihenkilötoiminta.

Osatarjoukset osa-alueittain hyväksytään.

Kainuun hyvinvointialue järjestää osa-alueiden mukaisia palveluja sekä omana toimintana että ostopalveluna. Lapsiperheiden kotipalvelussa pääpainopiste palveluntuottamisessa on omassa toiminnassa. Ammatillista tukihenkilöpalvelua hankitaan ostopalveluna.

Hankinta koskee Kainuun alueelle järjestettäviä palveluja.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, halvin vertailuhinta. Palveluntuottajat asetetaan etusijajärjestykseen tarjousten vertailun perusteella, ja toimeksiannot osoitetaan ensisijaisesti etusijajärjestyksen mukaisesti.

Tilaaaja pidättää oikeuden ilman uutta kilpailutusta tehdä uuden hankintapäätöksen ja -sopimuksen toiseksi tulleen palveluntuottajan kanssa, mikäli palveluntuottajaksi valitun kanssa ei päästä sopimukseen.



Lisätietoja asiasta antavat toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen, 044 750 2424, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi ja palvelualuepäällikkö Hanna Karvinen, 040 669 6505, hanna.karvinen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä hankinnan kriteerit ja
- 2) valtuuttaa valmistelijat tekemään teknisluonteisia muutoksia tarjouspyyntöön



Aluehallitus, § 27, 16.02.2026
Aluehallitus, § 108, 13.04.2026
Aluehallitus, § 161, 15.06.2026

§ 161

Lausunto hallinto-oikeudelle

KHVADno-2026-897

Aluehallitus, 16.02.2026, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi
Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueella on aluehallituksessa 22.5.2023 § 137 hyväksytty järjestämissuunnitelma, johon terveyskeskussairaaloiden toiminnan muutokset sisältyvät. Järjestämissuunnitelman Toimeenpanossa-osiossa ovat toimenpiteinä perusterveydenhuollon osastohoidossa 1) terveyskeskussairaaloista arviointi- ja kuntoutusyksiköitä ja 2) akuuttihoiton keskittäminen Kajaaniin ja arviointi- ja kuntoutusyksiköiden toiminnan käynnistäminen.

Vuodeosastokokonaisuus

Tällä hetkellä perusterveydenhuollossa on 51 paikkaa Kajaanissa, Puolangalla 15 paikkaa, Suomussalmella ja Sotkamossa kummassakin 22 potilaspaiikkaa. Erikoissairaanhoidossa aikuisten somaattisen erikoissairaanhoidon osastopaikkoja on yhteensä 99, joista 95 on hetkellä käytössä. Muutoksessa potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Keskussairaalasta siirrettävät 10 paikkaa perusterveydenhuollon käyttöön hyödyntävät olemassa olevaa kapasiteettia ja tehostavat käyttöastetta ilman lisärakenteita. Osastorakenne kevenee, ja resursseja voidaan kohdentaa kustannustehokkaampiin palveluihin kuten kotisairaalaan ja tehostettuun kotikuntoutukseen. Tämä vähentää laitoshoidon kustannuksia pitkällä aikavälillä.

Muutosesitys:

Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi, jotka toimivat terveydenhuoltolain mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona ja sijoittuvat terveys- ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle. Potilaspaiikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Henkilöstömitoitus terveydenhuoltolain mukaisissa arviointi- ja kuntoutusyksiköissä on 0,77. Paikkamäärän pienentyessä hoitajatarve on vähäisempi (-3 HTV / palvelupiste). Muutos koskee kokonaisuudessaan 2 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa. Toiminta sairaanhoitajapainotteinen. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Erikoissairaanhoidon 10 paikan muuttuminen perusterveydenhuollon paikoiksi koskee maksimissaan 10



hoitajaa. Toiminta on sairaanhoitajapainotteista, joten lähinnä sairaanhoitajien tehtäväkuviin voi tulla muutoksia.

Vuositasolla saavutettava säästö muutoksesta on laskennallisesti 1 060 622 euroa.

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa on kehitetty sosiaalihuoltolain mukaisena toimintana osana Hoitokoti Honkalinnan toimintaa. Toiminnan arvioinnin perusteella on päädytty esittämään, että arviointi- ja kuntoutusyksiköt toimivat jatkossa terveydenhuoltolain alaisina, mikä on asiakkaalle edullisempaa ja mahdollistaa palvelun käytön alueellisesti. Hoitokoti Honkalinnassa toimiva Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö ei voi lain säädännön muutoksen vuoksi enää toimia osana sosiaalihuoltolain mukaista palveluasumista vaan vaatii erillisen terveydenhuoltolain mukaisen osaston perustamisen. 12–15 paikkainen osasto on kustannusrakenteeltaan kallis ja nykyiset tilat eivät sellaisenaan sovellu osastotoimintaan. Lisäksi palveluasumiseen odottavat kuhmolaiset kuormittaisivat osastoa.

Toiminnan kehittämisen aikana ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkamäärä Kuhmossa on vähentynyt. 1.7.–31.12.2025 kuhmolaisten odotusaika ympärivuorokautiseen palveluasumiseen on ollut 72 vrk, keskiarvo Kainuussa 52 vrk. 11 kuhmolaista odotti palveluasumispaikkaa yli kolme kuukautta. Jokaiselle heistä tarjottiin paikkaa ennen kuin 90 vrk odotusaika täyttyi, mutta kuhmolaiset halusivat odottaa paikan vapautumista omalta paikkakunnalta. Huomioitu Kuhmon vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto 2.2.2026.

Muutosesitys:

Hoitokoti Honkalinnassa toimivan Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön 12 paikkaa palautetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen käyttöön. Henkilöstömitoitus määräytyy ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen mukaisesti. Irtisanomisuhka -6,5 HTV.

Säästö henkilöstökuluista -357 500 euroa/vuosi sekä muista kuluista talousarvioon 2025 varatuista kuluista -150 300 euroa (arvio -327 500 euroa/vuosi).

Vuolijoen terveysasema

Vuolijoen terveysasemalla on toiminut terveyskeskusvastaanottopalvelut hoitajavetoisesti kahden hoitajan työpanoksella. Lääkäri on käynyt Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta pitämässä noin neljä vastaanottopäivää kuukaudessa Vuolijoella ja ottanut myös Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla vastaan Vuolijoella asuvia potilaita. Terveyskeskusavustaja on käynyt Vuolijoella Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta noin kaksi päivää viikossa. Aika ajoin vastaanottopalvelut ovat Vuolijoella olleet suljettuina henkilöstön poissaolojen vuoksi. Vuolijoen neuvolapalvelut on toteutettu Kajaanin neuvolasta käsin kahtena päivänä viikossa.

Muutosesitys:

Terveyskeskusvastaanottopalvelut ja neuvolapalvelut keskitetään Kajaaniin. Vuolijoelle jäävät lähipalveluina mielenterveyspalvelut ja kotihoidon palvelut. Muutos koskee kahta hoitajaa, joiden työpiste on ollut Vuolijoen vastaanotolla.



Säästövaikutus 95 194 euroa/vuosi sisältäen vuokra- ja siivouskulut sekä henkilöstön matkakulut.

Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tila

Kainuun hyvinvointialueella on Kajaanissa suun terveydenhuollossa kaikkiaan 7 toimipistettä, joista 6 perusterveydenhuollon ja 1 erikoissairaanhoidon. Toimintaa on kaikkiaan 5 eri rakennuksessa, koska keskussairaalan rakennuksessa on yhteensä kolme toimipistettä. Esityksessä on suunnitelmassa luopua Lohtajan hammashoitolasta ja siirtää sen toiminnot erityisesti Teppanan hammashoitolaan, noin 4,5 kilometrin päähän.

Lohtajan hammashoitolassa työskentelee 1 hammaslääkäri, 1 hammashoitaja ja 2 suuhygienistiä. Tilojen käyttöaste on tällä hetkellä noin 70 % (kesäsulku lukuun ottamatta). Potilaat lähes yksinomaan alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria. Vuonna 2025 hoitola oli kiinni 23. kesäkuuta - 10. elokuuta, henkilökunta oli lomilla tai työskenteli Teppanassa tai Lehtikankaalla. Lohtajan hammashoitola on kesäisin työskentelyyn liian kuuma. Lohtajan hammashoitolan vuokra on vuonna 2026 noin 46 000 euroa /vuosi. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra lukeutuu kohtuullisten vuokratasojen joukkoon, mutta jos vuokra suhteutetaan käyttöasteeseen ja kesän ajan sulkuun, on se jo korkeahko.

Teppanan hammashoitola on Kajaanin suurin hammashoitola. Tilat on suunniteltu anteliaasti; toimistot, odotusaula, portaikko ja hoitohuoneet ovat nykymittapuulla isoja. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra on korkeahko, n. 24 000 euroa/hoitohuone/vuosi. Sisäilmaltaan se on turvallinen rakennus, lukeutuu sisäilmaoireilevien ”turvapaikaksi”. Muutostöistä alustava arvio sairaalainsinööriltä: tehtävissä 6 kuukaudessa, kertakustannus noin 30 000 euroa (2-3 hoitohuoneen toteutus). Säästö syntyy Lohtajan vuokrasta (46 000 euroa), puhtaanapitokuluista, pienlaittekannan tiivistämisestä, välinehuollon tiivistämisestä ja hallinnollisen ja esihenkilötyön tiivistämisestä vähempiin yksiköihin, mm. turvallisuuskävelyt, riskien ja vaarojen arvioinnit.

Lohtajan neuvolassa on 4 vastaanottohuonetta, 1 pieni toimisto, 2 varastoa, taukotila ja pukuhuone yhteiskäyttöisenä hammashuollon kanssa. Jatkossa kesän ajan neuvolapalvelut on suunniteltu toteutettavan joka tapauksessa keskusneuvolassa, koska rakennus lämpenee liikaa. Muutos koskee 4 työntekijää siltä osin, että työn tekemisen paikka muuttuu. Säästöjä tulee Lohtajan tilavuokran irtisanomisesta, tarvikkeiden ja laitteiden tilausmäärät yhden yksikön alaisuudessa, siivous- ja kiinteistökuuluista, yhteensä vuositasolla 48 000 euroa.

Muutosesitys:

Luovutaan Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tiloista. Suunterveydenhuollon toiminnot siirtyvät Teppanan hammashoitolaan ja neuvolan henkilökunnalle etsitään työtilat hyvinvointialueen muista käytössä olevista tiloista.

Saavutettava vuositason säästö tilavuokrasta on suun terveydenhuollon osalta 46 000 euroa ja neuvolan osalta 48 000 euroa. Muutostöistä aiheutuvien lisäkustannusten alustava arvio vuodelle 2026 on noin 30 000 euroa.



Yhteistoiminta

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan:

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 8.12.2025–2.2.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty mahdollisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, mahdollisia muutoksia hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja taloudellisista ja tuotannollisista syistä mahdollisesti toimeenpantavista irtisanomisista sekä niiden perusteita ja vaikutuksia. Henkilöstövaikutukset on käsitelty Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen -pykälässä.

Muutokset toimeenpannaan vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

1. hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.
2. hyväksyy, että keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa muutetaan perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi;
3. päättää, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta muutetaan ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi;
4. päättää, että Vuolijoen terveysaseman tiloista luovutaan ja terveyskeskusvastaanotto- ja neuvolatoiminnot siirretään Vuolijoen terveysasemalta Kajaaniin;



5. päättää, että Lohtajan hammashoitolan sekä neuvolan tiloista luovutaan.

Äänestykset

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Kyllä

Tea Heikkinen

Mari Kela

Aki Räisänen

Matti Heikkinen

Mikko Kanniainen

Esa Ahonen

Ei

Kirsi Moisanen

Seija Lukkarinen

Sami Kilpeläinen

Riikka Seppänen

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian.

Kyllä

Aki Räisänen

Mari Kela

Mikko Kanniainen

Matti Heikkinen

Tea Heikkinen

Esa Ahonen

Sami Kilpeläinen

Pasi Kilpeläinen

Ei

Kirsi Moisanen

Seija Lukkarinen

Riikka Seppänen

Jaa: Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Kyllä

Mari Kela

Aki Räisänen



Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Pasi Kilpeläinen

Ei

Sami Kilpeläinen
Kirsi Moisanen
Seija Lukkarinen
Riikka Seppänen
Mikko Kanniainen
Esa Ahonen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Kyllä

Tea Heikkinen
Aki Räisänen
Matti Heikkinen
Esa Ahonen
Pasi Kilpeläinen

Ei

Sami Kilpeläinen
Kirsi Moisanen
Mikko Kanniainen
Riikka Seppänen
Mari Kela
Seija Lukkarinen

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Ei

Matti Heikkinen
Mari Kela
Sami Kilpeläinen
Seija Lukkarinen
Riikka Seppänen
Tea Heikkinen
Mikko Kanniainen
Kirsi Moisanen
Esa Ahonen
Aki Räisänen

Päätös

Matti Heikkinen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä 13.15.

Miikka Kortelainen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 13.15.



Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 13.27. Pasi Kilpeläinen saapui takaisin kokoukseen klo 13.56.

Matti Heikkinen poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.

Hannu Suutari poistui kokouksesta klo 14.40 ja liittyi etäyhteydellä klo 14.40.

Ensimmäiseksi käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 1.

Keskustelun kuluessa Seija Lukkarinen esitti, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Kirsi Moisanen, Riikka Seppänen ja Sami Kilpeläinen kannattivat Seija Lukkarisen esitystä.

Mari Kela esitti, että päätökseen lisäksi kirjataan, että Sotkamon ja Suomussalmen toimintaa seurataan ja toiminnasta toteutetaan arviointi aluehallitukselle maaliskuussa 2027.

Tea Heikkinen ja Aki Räisänen kannattivat Mari Kelan tekemää esitystä.

Sami Kilpeläinen esitti, että Sotkamon vuodeosasto jatkaa ennallaan 22-paikkaisena. Sami Kilpeläisen esitys raukesi kannattamattomana.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeavia kannatettuja esityksiä ja asiasta oli äänestettävä. Äänestyksessä vastakkain asetettiin pohjaesitys ja Seija Lukkarisen esitys.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys, että aluehallitus ei hyväksy muutoksia vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Äänestyksessä annettiin yhteensä 10 ääntä

Jaa: kuusi (6) ääntä

Ei: neljä (4) ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksessä pohjaesitys voitti .

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Mari Kelan lisäesitys hyväksyä yksimielisesti. Kukaan ei ilmoittanut vastustavansa tätä.

Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 1 osalta oli tullut hyväksytyksi pohjaesitys Mari Kelan esittämällä lisäyksellä.

Seija Lukkarinen ja Sami Kilpeläinen jättivät eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 2.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 2 yksimielisesti.



Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohdan 3.

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Riikka Seppänen kannatti Sami Kilpeläisen esitystä.

Mari Kela esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään. Aki Räisänen kannatti Mari Kelan esitystä.

Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian. Seija Lukkarinen kannatti Kirsi Moisanen esitystä.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen äänestysjärjestyksestä: Ensimmäisessä äänestyksessä asetetaan vastakkain Sami Kilpeläisen ja Kirsi Moisanen esitykset ja äänestyksen voittaja asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa. Toisen äänestyksen voittaja asetetaan pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: Sami Kilpeläinen esitti, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Ei: Kirsi Moisanen esitti, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö muutetaan sosiaalihuoltolain alaisuudesta terveydenhuoltolain alaisuuteen mahdollisimman pian

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: 8 ääntä

Ei: 3 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisessä äänestyksessä Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan vastakkain Mari Kelan esityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: Mari Kelan esitys, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö jatkaa toimintaansa entisellään.

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä

Jaa: 5 ääntä

Ei: 6 ääntä.



Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esitys voitti ja se asetetaan kolmannessa äänestyksessä vastakkain pohjaesityksen kanssa.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Sami Kilpeläinen esittää, että Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi

Äänestyksessä annettiin 11 ääntä.

Jaa: Pohjaesitys: 5 ääntä

Ei: Sami Kilpeläisen esitys 6 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että päätösehdotuksen kohdan 3 osalta päätökseksi vahvistettiin äänestystuloksen perusteella Sami Kilpeläisen esityksen mukaisesti: Kuhmon AKY-yksikkö jatkaa toimintaansa. Arvioinnin jälkeen arvioidaan sen muuttaminen terveydenhuoltolain alaiseksi toiminnaksi.

Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo 14.40–14.55

Tauon jälkeen käsiteltiin päätösehdotuksen kohta 4.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui takaisin kokoukseen klo 15.09.

Pasi Kilpeläinen ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta ennen Vuolijoen asian käsittelyä klo 14.58 ja saapui kokoukseen klo 15.11.

Keskustelun kuluessa Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Aki Räisänen, Tea Heikkinen ja Riikka Seppänen ja Kirsi Moisanen ja Seija Lukkarinen kannattivat Mari Kelan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys ja asiasta oli äänestettävä.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys

Ei: Mari Kela esitti, että siirretään Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Äänestyksessä annettiin 10 ääntä.



Jaa: pohjaesitys: 0 ääntä

Ei: 10 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella Vuolijoen terveysaseman tilanteen käsittely siirretään muutosohjelman yhteyteen, jossa samalla käydään laajempi keskustelu pienempien väestöpopulaatioiden palvelukonseptista. Nykyisestä tilasta voidaan luopua.

Seuraavaksi aluehallitus käsitteli päätösehdotuksen kohta 5.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen kohdan 5 yksimielisesti.

Eriävä mielipide

Seija Lukkarinen jätti eriävän mielipiteen Sotkamon ja Suomussalmen terveysasemien vuodeosastojen lopettamispäätökseen.

Sami Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen päätösehdotuksen kohtaan 1.: "Sotkamon vuodeosaston toimintaa ei pidä muuttaa AKYn alaiseksi toiminnaksi. Sotkamossa ikäihmisten määrä kasvaa ja on tarve 22-paikkaiselle vuodeosastotoiminnolle."

Esteellisyys

Pasi Kilpeläinen (yhteisöjäävi)

Marjo Kangasharju (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 13.04.2026, § 108

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Liitteet

1 Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö 2026 tammikuu_vaikutusten ennakoarviointi

Kainuun aluehallituksen kokouksessa 16.2.2026 tehtyyn päätökseen on tehty oikaisuvaatimus, joka koskee §:n 27 (Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus) asiaa 1. Päätöksessä aluehallitus hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.

Oikaisupyynnö kohdistuu aluehallituksen äänestyspäätökseen ja vaatimuksena on, että tehty päätös pitää kumota.

Oikaisuvaatimuksen mukaan lakisäätteistä ennakkovaikutusten arviointia ei ole tehty tai se oli arvioitu pintapuolisesti. Ennakkovaikutusten arviointi on tehty ja se on ollut mukana jo yhteistoimintaneuvotteluissa.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kokonaisvaikutusten arvio on tekemättä, asiakkaita,



asukkaita ja vanhus- ja vammaisneuvostoa ei ole kuultu eikä aidosti myöskään henkilöstöä. Oikaisuvaatimuksen mukaan ennen lopullista palveluverkkopäätöstä lähtökohtana tulee olla Sotkamon ja Suomussalmen palveluiden kokonaistarkastelu, huomioon ottaen myös koko asiakkaan palveluketju, kuten kotisairaala- ja kotihoidon toiminta. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa on esitetty huoli akuuttiosastopaikkojen Kajaaniin keskittämisen aiheuttamasta hoitojen viivästymisestä ja pitkittymisestä.

Osastopaikkatarkastelun rinnalla on tarkasteltu ja kehitetty kotiin vietäviä palveluita tavoitteena palvelurakenteen keventäminen. Kotisairaala ja kotikuntoutus tukevat muutosta tuottamalla sairaalatasoista hoitoa potilaan kotiin, mahdollistamalla varhaisen kotiutumisen osastohoidosta ja vähentämällä tarvetta palata osastohoitoon. Kotikuntoutuksen resurssia on lisätty ja kotisairaala-resurssia suunnitellaan edelleen vahvistettavaksi.

Asukkaille ja vanhus- ja vammaisneuvostolle ei ole erikseen järjestetty kuulemista, koska kyse ei ole suuresta rakenteellisesta muutoksesta. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimiminen terveydenhuoltolain § 67 mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona tarkoittaa, että yksikkö toimii samanlaisena yksikkönä kuin nykyinen terveyskeskussairaalakin. Yksikön paikkamäärä vähenee neljällä, vähennys on 18 %. Sotkamoon ja Suomussalmelle jää 18-paikkaiset terveydenhuoltolain mukaiset yksiköt nykyisten 22-paikkaisten sijaan eli palvelua ei olla lopettamassa eikä siirtämässä kokonaan pois. Perusterveydenhoitotasosten akuuttiosastopaikkojen keskittäminen Kajaaniin nopeuttaa diagnoosien saamista ja hoitosuunnitelmien tekemistä, kun akuuteissa tilanteissa tarvittavat tutkimukset ja lääkärin huomioidaan saatavana kaikkina vuorokauden aikoina ja viikonpäivinä. Kun henkilöllä on hoidonrajaukset tai diagnoosi ja hoitosuunnitelma, niin hoito voidaan aloittaa suoraan Sotkamon ja Suomussalmen yksiköissä ilman Kajaanissa käyntiä.

Henkilöstö on ollut mukana muutoksessa vuodesta 2023 alkaen, kun aluehallituksessa hyväksyttiin järjestämissuunnitelma, jossa linjattiin terveyskeskussairaaloiden muuttuminen arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Asian etenemisestä on käyty keskusteluita pitkin matkaa ja näkemyksiä ja huolia on kuultu.

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkömuutos, johon oikaisuvaatimuksessa viitataan, on erilainen kuin nyt Sotkamoon ja Suomussalmelle suunniteltu. Kuhmossa paikkamäärä väheni tilaratkaisun myötä 10:llä eli 45 % ja toiminta on sosiaalihuoltolain § 21 c mukaista lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista.

Oikaisuvaatimuksessa on esitetty, että asiassa on menetelty vastoin lakia ja hyvää hallintotapaa, koska asian käsittelyyn esteellisen hallituksen jäsenen tilalle ei ole kutsuttu asian käsittelyyn varajäsentä.

Hyvinvointialuelain 95 §:n mukaan hyvinvointialueen hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset varajäsenten kutsumisesta. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen (poikkeuksena aluevaltuusto). Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi



osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Hallintosäännön varajäsenen kutsumista koskevan määräyksen sanamuodon mukaan varajäsenen kutsuminen yksittäisen asian käsittelyä varten on esteellisen jäsenen omassa harkinnassa. Laki tai Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö eivät velvoita kokouksen koollekutsujaa kutsumaan varajäsentä kokoukseen yksittäisen asian käsittelyä varten varsinaisen jäsenen ollessa esteellinen käsittelemään asiaa. Menettely asiassa on ollut lain ja hallintosäännön määräysten mukainen.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty perusteita, joiden vuoksi päätös tulisi kumota.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että oikaisuvaatimus hylätään.

Äänestykset

Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys: Oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä ja päätös kumota.

Kyllä

Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Aki Räisänen
Mari Kela
Esa Ahonen
Pasi Kilpeläinen

Ei

Sami Kilpeläinen
Mikko Kannianen
Kirsi Moisanen
Seija Lukkarinen
Riikka Seppänen

Päätös

Marjo Kangasharju saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä klo 15.00.

Keskustelun kuluessa Seija Lukkarinen esitti, että oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä ja päätös kumota.

Sami Kilpeläinen ja Kirsi Moisanen kannattivat Seija Lukkarisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty esityksestä poikkeavia kannatettuja esityksiä ja asiasta oli äänestettävä. Äänestyksessä vastakkain asetettiin pohjaesitys ja Seija Lukkarisen esitys: oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä ja päätös kumota.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen.

Aluehallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:



Jaa: pohjaesitys

Ei: Seija Lukkarisen esitys: Oikaisuvaatimus tulisi hyväksyä ja päätös kumota.

Äänestyksessä annettiin yhteensä 11 ääntä

Jaa: kuusi (6) ääntä

Ei: viisi (5) ääntä

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella aluehallitus hyväksyi pohjaesityksen.

Sami Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen.

Eriävä mielipide

Sami Kilpeläinen jätti eriävän mielipiteen: "Akuuttihoidon keskittäminen Kajaaniin on niin suuri asia, että siitä pitäisi kuulla asukkaita ja laajemmin ihmisiä, joihin päätös vaikuttaa. Oikaisuvaatimus pitäisi hyväksyä ja päätös kumota. Johtava viranhaltija Arja Horto on aluehallituksen kokouksessa (13.4.2026) todennut, että tällaisissa tapauksissa pitäisi järjestää oikaisuvaatimuksessa esillä ollut asukkaiden kuuleminen ja todennut, että jatkossa vastaavissa päätöksissä tämä tehdään."

Aluehallitus, 15.06.2026, § 161

Valmistelijat / lisätiedot:

Sallamari Saarijärvi, juristi, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi

Arja Horto, palvelualuepäällikkö, arja.horto@kainuu.fi

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva. Kanervo@kainuu.fi

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Lausunto Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle valitusasiassa 842/03.04.04.04.09/2026
Verkkojulkisuus rajoitettu, Valmistelussa

Aluehallitus on päättänyt palveluverkkoon tehtävistä muutoksista 16.2.2026 päätöksellä § 27. Aluehallitus on hylännyt päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen 13.4.2026, päätöksellä § 108.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 25.5.2026 ilmoittanut aluehallituksen 13.2.2026 tekemää päätöstä § 108 koskevan valitusasian vireilläolosta ja pyytänyt aluehallitusta antamaan lausunnon valituksesta ja siinä esitetystä vaatimuksista.

Lausunto tulee julkiseksi sen jälkeen, kun se on hyväksytty ja allekirjoitettu.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja



Aluehallitus:

1. hyväksyy lausuntoluonnoksen
2. valtuuttaa viranhaltijat täydentämään lausuntoa tarpeellisilta osin
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään ja allekirjoittamaan lopullisen version lausunnosta.



§ 162

Paikallisen sopimuksen irtisanominen

KHVADno-2026-3560

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Paikallisten_sopimusten_irtisanominen_Liite_1.pdf
- 2 Esh ja pth paivystys.pdf
- 3 Psykologien palkkausjärjestelmä.pdf
- 4 Paikallinen matkustus sopimus Kainuun alueella.pdf
- 5 Säteilyn käyttötehtävissä toimivat Tehy.pdf
- 6 Säteilyn käyttötehtävissä toimivat Juko.pdf
- 7 Säteilyn käyttötehtävissä toimivat KTN.pdf

Kainuun hyvinvointialueella on voimassa useita paikallisia sopimuksia, jotka koskevat henkilöstön palvelussuhteen ehtoja eri sopimusaloilla. Sopimukset on tehty eri ajankohtina ja osin erilaisissa toimintaympäristöissä. Toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten, sopimusten osittaisen päällekkäisyyden sekä yhtenäisten toimintalinjausten tarpeen vuoksi paikallisten sopimusten kokonaisuus edellyttää tarkastelua ja ajantasaistamista.

Paikallisten sopimusten irtisanomisen tavoitteena on:

- yhtenäistää käytäntöjä hyvinvointialueella
- varmistaa toiminnan ja kustannusten hallinta muuttuneessa tilanteessa

Paikalliset sopimukset sisältävät pääsääntöisesti sopimuskohtaisen irtisanomisehdon, jonka mukaan sopimus voidaan irtisanoa määräajassa irtisanomisilmoituksen tiedoksi antamisesta. Irtisanomisaika on sopimuskohtainen.

Esitetään, että liitteessä (Liite 1) luetellut paikalliset sopimukset irtisanotaan niiden sopimusehtojen mukaisesti. Sopimukset ovat voimassa irtisanomisajan loppuun.

Vaikutukset

- **Henkilöstövaikutukset:** Sopimusten soveltaminen muuttuu irtisanomisajan päätyttyä
- **Taloudelliset vaikutukset:** Mahdollistaa kustannusten hallinnan ja yhtenäisemmän ohjauksen
- **Toiminnalliset vaikutukset:** Yhtenäistää käytäntöjä ja selkeyttää sopimusjärjestelmää

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:



-
1. irtisanoa liitteessä mainitut paikalliset sopimukset niiden sopimusehtojen mukaisesti ja
 2. toteaa, että sopimukset päättyvät irtisanomisajan kuluttua.



Aluevaltuusto, § 69, 15.12.2025

Aluehallitus, § 16, 19.01.2026

Aluehallitus, § 163, 15.06.2026

§ 163

Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi

KHVADno-2025-7786

Aluevaltuusto, 15.12.2025, § 69

Aluevaltuuston puheenjohtaja Miikka Kortelaisen ja 36 aluevaltuutetun valtuustoaloite 15.12.2025:

VALTUUSTOALOITE Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi

Kainuun väestörakenne on voimakkaassa muutoksessa. Ennusteiden mukaan yli 75 vuotiaiden osuus Kainuun väestöstä kasvaa vuoteen 2035 mennessä noin 24 prosenttia, samalla kun lasten ja nuorten määrä vähenee arviolta 23 prosenttia. Vaikka ilmiö koskee koko maata, muutos on Kainuussa muuta Suomea nopeampaa ja vaikuttaa merkittävästi alueen palveluihin ja arjen rakenteisiin.

Väestön ikääntyminen ei ole ongelma itsessään. Ikääntyvä väestö on merkittävä voimavara, mikäli asuminen ja palvelut tukevat turvallista ja mielekästä arkea. Haasteeksi tilanne muodostuu silloin, jos emme ajoissa mukauta rakenteita vastaamaan muuttuvia tarpeita. Koska kehityssuunta on tiedossa, siihen on myös mahdollista ja välttämätöntä varautua ennakoivasti.

Asumisen ratkaisut nousevat keskeiseen rooliin väestön ikääntyessä. Kainuussa tarvitaan lisää kohtuuhintaisia ja esteettömiä vuokra asuntoja, uusia yhteisöllisen asumisen malleja palvelujen läheisyydessä sekä asumista tukevia arjen ratkaisuja, jotka helpottavat liikkumista ja sujuvaa asiointia ympäri vuoden. Nykyisillä rakenteilla emme kykene pitkällä aikavälillä turvaamaan kaikille hyvää ja turvallista ikääntymistä.

Kehityksen hallitsemiseksi Kainuuseen tulee laatia maakunnan yhteinen asuntopoliittinen ohjelma. Ohjelman tavoitteena on luoda pitkän aikavälin suunta uudisrakentamiselle ja olemassa olevan asuntokannan korjaamiselle, määrittää asumisen ja palvelujen tarkoituksenmukaista sijoittumista sekä koota kunnat, hyvinvointialue ja muut keskeiset toimijat yhteiseen valmisteluun. Yhteinen ohjelma mahdollistaa ennakoivan varautumisen, resurssien tehokkaan käytön ja sen, että asumisen ratkaisut tukevat ikääntyneiden hyvää ja omannäköistä arkea.

Edellä esitetyin perustein esitämme, että Kainuun hyvinvointialue lähtee osaltaan käynnistämään keskustelua yhdessä kuntien kanssa maakunnallisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi Kainuuseen.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.



Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 19.01.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi iäkkäiden palvelut -toimialuelle ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 30.4.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa

Aluehallitus, 15.06.2026, § 163

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi
Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Vastaus aluevaltuuston puheenjohtaja Miikka Kortelaisen ja 36 aluevaltuutetun valtuustoaloitteeseen 15.12.2025 "Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi".

Aluehallitus on käsitellyt aloitteen Kainuun yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatimiseksi ja lähettänyt asian valmisteltavaksi iäkkäiden palveluiden toimialueelle.

Kainuun hyvinvointialue kiittää aloitteesta ja pitää tärkeänä aloitteessa esitettyjä asioita ikääntyvän väestön asumisesta. Valmistelussa on tarkasteltu väestörakenteen muutosta sekä asumiseen ja palvelurakenteeseen kohdistuvia ennakointitarpeita.

Valmistelun yhteydessä asiaa on käsitelty alueellisessa yhteistyöfoorumissa 27.2.2026 ja kunnille on järjestetty yhteinen valmistelutilaisuus 8.4.2026. Lisäksi kunnilta on pyydetty viralliset kannanotot ohjelman tarpeellisuudesta ja jatkovalmistelusta 31.5.2026 mennessä. Kuntien kannanotot saapuivat määräaikaan mennessä kuudesta kunnasta. Kajaanin kaupunki pyysi kannanottoon lisää aikaa 16.6.2026 asti, Puolangalta ei saatu vastausta.

Määräajassa saapuneet kuntien kannanotot osoittavat, että yhteistyön tarve asumisen kehittämisessä tunnistetaan. Kunnat pitävät tärkeänä maakunnallisen tilannekuvan



muodostamista ja tiedon kokoamista. Samanaikaisesti kuntien tilanteet, väestörakenne ja asuntotarpeet vaihtelevat merkittävästi, mikä korostaa paikallisten ratkaisujen merkitystä. Useissa kunnissa esteettömiä asuntoja on jo riittävästi, kun taas osassa kehittämistarpeet ovat merkittävämmät. Kunnat ovat nostaneet esiin tarpeen täsmentää yhteisen ohjelman lisäarvoa suhteessa kuntien omiin ohjelmiin sekä välttää päällekkäinen suunnittelu. Lisäksi on tuotu esille huolia mahdollisista kustannusvaikutuksista, rahoituksesta sekä palvelujen mahdollisesta keskittymisestä. Valmistelun perusteella yhteinen asuntopoliittinen tarkastelu nähdään lähtökohtaisesti tarpeellisena. Kunnat kuitenkin korostavat vahvasti paikallisten lähtökohtien huomioimista sekä joustavuutta. Yhtenäinen, kaikille kunnille sitova ohjelma ei sellaisenaan vastaa kaikilta osin kuntien tarpeisiin ilman jatkotarkentelua.

Kainuun hyvinvointialue pitää asuntopoliittisen yhteistyön vahvistamista tärkeänä ja on valmistellut asiaa yhteistyössä kuntien kanssa. Kainuun hyvinvointialue on tuottanut tarvittavat tiedot ikääntyneiden palvelutarpeen mukaisesta asumisesta, jota jatkotyöskentelyssä voi hyödyntää. Kuntien kannanottojen perusteella yhteisen asuntopoliittisen ohjelman laatiminen ei ole tässä vaiheessa yksiselitteisesti perusteltua sellaisenaan, vaan jatkovalmistelussa tulisi edetä vaiheittain korostaen kuntakohtaisia lähtökohtia.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle viimeistään maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Aluevaltuusto, § 11, 23.02.2026

Aluehallitus, § 64, 02.03.2026

Aluehallitus, § 164, 15.06.2026

§ 164

Vastaus valtuustoaloitteeseen: Ympäristöohjelman laatiminen Kainuun hyvinvointialueelle

KHVADno-2026-1127

Aluevaltuusto, 23.02.2026, § 11

Vihreiden aluevaltuustoryhmä 23.2.2026:

Vaikka tällä hetkellä mielet ja mediatilan täyttävät hyvinvointialueiden taloustilanne sekä aiempien päälle tulevat leikkaukset, etenevät ekologiset kriisit valitettavasti koko ajan. Maapallon keskilämpötila on jo hetkellisesti ylittänyt 1,5 asteen nousun esiteollisesta ajasta ja luonnonvarojen kulutuksen suhteen tarvittaisiin neljä maapalloa, jos kaikki eläisivät kuten suomalaiset. Luonnon monimuotoisuus heikkenee monilla mittareilla.

Lisäksi ympäristön kannalta kestävä toiminta on usein myös taloudellisesti järkevää. Säästöjä voidaan saada samaan aikaan taloudesta ja ympäristökuormituksesta. Esimerkkejä ympäristöohjelmista löytyy muilta hyvinvointialueilta.

Ohjelmassa on tarpeen käsitellä hyvinvointialueen toimintojen kannalta olennaisia asioita, esimerkiksi jätteiden määrän vähentämistä, kertakäyttötutteen vähentämistä, hankintojen päästöjen vähentämistä, laitteiden ja kiinteistöjen käyttöiän pidentämistä, rakennusten energiatehokkuuden parantamista ja liikkumisen päästöjen vähentämistä. Mukaan olisi hyvä ottaa myös luonnon parantavat vaikutukset ja luonnon hyvinvointivaikutusten edistämisen toimet.

Näistä syistä esitämme, että Kainuun hyvinvointialue laatii ympäristöohjelman.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Marjo Kangasharju poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.20.

Toivo Kyllönen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.22.

Aluehallitus, 02.03.2026, § 64

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi



Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallintopalvelut-toimialueelle, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.5.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 164

Valmistelijat / lisätiedot:

Veli-Pekka Mustonen, sairaalainsinööri, veli-pekka.mustonen@kainuu.fi
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Vastaus valtuustoaloitteeseen ympäristöohjelmasta.

Kainuun hyvinvointialueen vihreiden aluevaltuustoryhmä on jättänyt 23.2.2026 valtuustoaloitteen ympäristöohjelman laatimisesta Kainuun hyvinvointialueelle.

Vaikka Kainuun hyvinvointialueella ei ole varsinaista ympäristöohjelmaa, on Kainuun hyvinvointialueelle toiminut ympäristöä säästäen ja hiilijalanjälkeä pienentävällä tavalla voimassa olevien lakien ja asetusten ohjaamana. Näitä toimenpiteitä ovat muun muassa jätteen lajittelu ja kierrätys, uusiutuvan energiankäyttö mahdollisuuksien mukaan, energiankäytön vähentäminen sekä liikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen sekä rakennusinvestointien suunnittelussa hiilijalanjälki huomioidaan rakenne- ja materiaalivalinnoissa. Kainuun hyvinvointialueen hankintojen hiilijalanjälki on pienentynyt edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 hiilijalanjälki oli 42,8 miljoonaa CO₂ -ekv. kg ja vuonna 2024 hiilijalanjälki oli 43,6 miljoonaa CO₂ -ekv.kgi(hankintapalvelujen tunnuslukuanalyysin vuodelta 25).

Viime vuosien merkittävimpiä hiilijalanjälkeä pienentäviä hankkeita Kainuun hyvinvointialueella ovat olleet öljyn käytöstä luopuminen lähilämmön ja höyryn tuotannossa, aurinkovoimalan rakentaminen Kainuun keskussairaalalle, työmatkapyöräilyn edistäminen, sähköautojen käyttöönotto ja sähköautoilun edistäminen latausasemia rakentamalla sekä käynnissä oleva projekti vapaajäähdytyksen käyttöönottamiseksi Kainuun keskussairaalan jäähdytysjärjestelmässä.

Hyvinvointialueen hankinnoissa on käytössä yhtenä tarjousasiakirjoista Code of Conduct-liite eli liite vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteista.



Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteiden mukaan toimittajan tulee huolehtia siitä, että sen myymät tavarat ja palvelut on tuotettu ympäristön kannalta vastuullisesti. Toimittaja mittaa ja seuraa toimintansa ja toimitusketjunsä ympäristövaikutuksia ja pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintansa ympäristöystävällisyyttä sekä vähentämään materiaalin käyttöä ja jätteen tuotantoa. Toimittaja pyrkii tuottamiensa tavaroiden ja palveluiden koko elinkaaren kattavaan ympäristövaikutusten arviointiin ja asettaa ympäristöystävällisyyttä koskevia vaatimuksia myös toimitusketjulle.

Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteiden mukaan tuotteet ja palvelut tulee tuottaa olosuhteissa, jotka ovat esimerkiksi seuraavien sopimusten mukaisia: Otsonikerroksen suojelua koskeva Wienin yleissopimus ja siihen liittyvä Montrealin pöytäkirja otsonikerrosta heikentävistä aineista, vaarallisten jätteiden maan rajan ylittävien siirtojen ja käsittelyn valvontaa koskeva Baselin yleissopimus, pysyviä orgaanisia yhdisteitä koskeva Tukholman yleissopimus sekä tavarain ja palvelun tuotantomaassa voimassa oleva ympäristösuojelua koskeva lainsäädäntö.

Ympäristönäkökohtien huomioiminen hankinnoissa toteutuu hankinnan kohteen mukaan eri tavoin. Hankinnan kohde vaikuttaa myös tarjouspyynnön kriteereihin esimerkiksi rakennusurakassa purkujätteen, jätteiden lajittelun, kierrätyksen ym. vaateiden suhteen. Nämä voivat olla laatutekijöinä pisteytettäviä tai niihin voidaan liittää vähimmäisvaatimuksia. Esimerkiksi tiettyjen urakkahankintojen kohdalla huomioidaan jo suoraan laissa asetettu velvoite ympäristövaikutusten arviointiin. Vertailuperusteena voidaan käyttää esimerkiksi sähkölaitteen energiankulutusta tai ajoneuvon päästöjä siten, että tarjous saa sitä enemmän pisteitä, mitä vähemmän kulutusta tai päästöjä hankinnan kohteesta syntyy. Toimittajilta voidaan myös vaatia erilaisia ympäristösertifikaatteja, tuotteiden pakkaus- ja sen materiaalivalinnoissa voidaan myös huomioida ympäristönäkökohdat. Ympäristönäkökohtiin liittyvien määrittelyjen ja vaatimusten laatimisen apuna voidaan käyttää ympäristömerkkejä. Myös hankinnan elinkaarikustannuksissa voidaan huomioida esimerkiksi ostohinta-, kuljetus -, käyttö-, ylläpito- ja käytöstä poiston kustannukset.

Erillisen ympäristöohjelman laatiminen Kainuun hyvinvointialueelle edellyttäisi lisäresursointia joko omaa henkilöresursseja irrottamalla tai varaamalla raha ulkopuoliseen konsulttityöhön. Kumpaakaan vaihtoehtoon Kainuun hyvinvointialueella ei tällä hetkellä ole mahdollisuutta. Sen sijaan, mikäli työ voitaisiin toteuttaa esimerkiksi opinnäytetyönä, sen toteuttaminen olisi mahdollista. Useiden hyvinvointialueiden tavoin pohdimme vastuullisuusohjelman laatimista.

Kainuun hyvinvointialueen muutosohjelma edellyttää organisaation järjestävän ja tuottavan palvelut vastuullisesti ja kestävästi. Vuosittain talous- ja toimintasuunnitelmassa tullaan esittämään toimenpiteitä myös vastuullisuuden ja kestävyden edistämisen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle viimeistään maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Aluevaltuusto, § 12, 23.02.2026

Aluehallitus, § 65, 02.03.2026

Aluehallitus, § 165, 15.06.2026

§ 165

Vastaus valtuustoaloitteeseen: Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen palveluverkkopäätösten osalta

KHVADno-2026-1131

Aluevaltuusto, 23.02.2026, § 12

Keskustan aluevaltuustoryhmä, Sosiaalidemokraattien aluevaltuustoryhmä, Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä, Vihreiden aluevaltuustoryhmä 23.2.2026:

Esitämme, että Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöä tarkastetaan ja muutetaan siten, että aluevaltuustolle palautetaan päätäntävalta palveluverkkoa koskevissa ratkaisuissa. Hallintosääntöön tulee lisätä kirjaus, jonka mukaan merkittävät, asiakkaisiin laajasti vaikuttavat palveluverkon muutokset – kuten toimipisteiden lakkauttamiset, siirrot tai palvelumuotojen olennaiset muutokset – on tuotava aluevaltuuston päätettäväksi.

Aluevaltuusto on hyvinvointialueen ylin päättävä elin, jolla on suora kansan antama valtakirja. Palveluverkko on hyvinvointialueen strategian keskeisin osa ja se vaikuttaa suoraan kaikkien kainuulaisten palvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen. Tämän vuoksi valtuustolla on oltava paitsi valta, myös poliittinen vastuu kantaa seuraukset merkittävistä palveluratkaisuista.

Siirtämällä palveluverkkoa koskevat linjaukset hallitukselta valtuustoon, varmistetaan avoimempi julkinen keskustelu. Tämä lisää asukkaiden luottamusta päätöksentekoon ja takaa, että eri puolelta Kainuuta tulevat näkemykset tulevat kuulluksi ennen lopullisia ratkaisuja.

Merkittävät asiakkaisiin kohdistuvat ratkaisut vaativat perusteellisen lapsi-, sosiaali- ja terveysvaikutusten arvioinnin. Erityisesti fyysiseen palveluverkkoon liittyvät ratkaisut ovat kriittisiä, sillä rakenteelliset muutokset ovat yleensä pysyviä. Valtuustokäsittely varmistaa, että nämä arvioinnit on tehty huolella ja että päätöksenteko perustuu monipuoliseen ja asiantuntevaan valmisteluun.

Nykyinen hallintosääntö on jättänyt tulkinnanvaraa siinä, mitkä päätökset kuuluvat hallituksen operatiiviseen toimivaltaan ja mitkä valtuuston strategiseen linjanvetoon. Hallintosäännön täsmentäminen poistaa tämän epäselvyyden ja vahvistaa valtuuston roolia alueen kehittäjänä.

Allekirjoittaneet esittävät, että aluehallitus valmistelee viipymättä hallintosäännön muutoksen, jolla varmistetaan, että palveluverkkoa koskeva päätöksentekovalta kuuluu aluevaltuustolle.

Ehdotus



Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 02.03.2026, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallintopalvelut-toimialueelle henkilöstöpalveluihin, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.5.2026 mennessä.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:
Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen hallintopalvelut-toimialueelle ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.5.2026 mennessä.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.
Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 165

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi
Sallamari Saarijärvi, juristi, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi
Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Valtuustoaloite

Valtuustoaloitteessa on esitetty, että Kainuun hyvinvointialueen hallintosäntöä tarkastetaan ja muutetaan siten, että aluevaltuustolle palautetaan päätäntävalta palveluverkkoa koskevissa ratkaisuissa. Hallintosäntöön tulisi lisätä kirjaus, jonka mukaan merkittävät, asiakkaisiin laajasti vaikuttavat palveluverkon muutokset – kuten toimipisteiden lakkauttamiset, siirrot tai palvelumuotojen olennaiset muutokset – on tuotava aluevaltuuston päätettäväksi.



Valtuustoaloitteen mukaan nykyinen hallintosääntö on jättänyt tulkinnanvaraa siinä, mitkä päätökset kuuluvat hallituksen operatiiviseen toimivaltaan ja mitkä valtuuston strategiseen linjanvetoon. Hallintosäännön täsmentäminen poistaisi tämän epäselvyyden ja vahvistaisi valtuuston roolia alueen kehittäjänä.

Toimielinten rooli ja tehtävät

Aluevaltuusto on hyvinvointialueen ylin toimielin, jolla on strateginen ja poliittinen vastuu koko alueen toiminnasta ja taloudesta. Aluevaltuuston rooli on pitkäjänteinen ja linjaava, jonka keskeisinä tehtävinä on hyväksyä hyvinvointialuestrategia, päättää toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista, hyväksyä talousarvio- ja suunnitelma sekä asettaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet muille toimielimille.

Aluehallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta, johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta, käyttää työnantajavaltaa sekä vastaa sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestämisestä. Aluehallitus toimii strategisen ja operatiivisen tason rajapinnassa konkreettisten aluevaltuuston asettamaa strategiaa operatiiviseksi toiminnaksi, ohjaten viranhaltijajohtoa ja vastaten toiminnan laillisuudesta ja taloudellisuudesta. Aluehallituksen toimeenpanon rooli edellyttää toimivaltaan kuuluvaa jatkuvaa päätöksentekoa ja kykyä reagoida toimintaympäristön muutoksiin. Luottamushenkilöt toimivat aluehallituksessa henkilökohtaisella virkavastuulla.

Viranhaltijajohto vastaa päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta, valmistelee asiat toimielimille sekä vastaa toiminnan tuloksellisuudesta, lainmukaisuudesta ja resurssien käytöstä toimielinten asettamien päätösten ja tavoitteiden mukaisesti. Viranhaltijajohto toteuttaa strategiaa käytännössä ja vastaa toimivaltansa mukaisesti strategisten toimenpiteiden toimeenpanosta, tehokkuudesta sekä henkilöstön johtamisesta. Viranhaltijajohto vastaa lisäksi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käytännön toteutuksesta omalla vastuualueellaan toteuttaen aluehallituksen järjestämisvastuuta. Virkahenkilöstö toimii henkilökohtaisella virkavastuulla.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021, hyvinvointialuelaki) 22 §:n 1 momentin mukaisesti hyvinvointialueella on aluevaltuusto, joka vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa.

Aluevaltuusto on toimivaltainen päättämään asioista, joista sen on hyvinvointialuelaisissa tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä tai joista se päättää hallintosäännön perusteella.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää:

- 1) hyvinvointialuestrategiasta;
- 2) hyvinvointialueen hallintosäännöstä;
- 3) hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;
- 4) omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta;
- 5) liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista;
- 6) varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista;



- 7) sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;
- 8) palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista; (30.12.2024/1056)
- 9) takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta;
- 10) jäsenten valitsemisesta toimitelmiin, jollei jäljempänä toisin säädetä;
- 11) luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;
- 12) hyvinvointialueen tilintarkastajan valinnasta; (30.12.2024/1056)
- 13) tilivelvollisten nimeämisestä;
- 14) hyvinvointialueen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta;
- 15) muista aluevaltuuston päätettäviksi säädetyistä ja määrätyistä asioista.

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen hallintosäännöstä (hyvinvointialuelaki 22.2 § 2 k), jolla se voi siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille asioissa, joista aluevaltuuston ei hyvinvointialuelaisissa tai muussa laissa edellytetä päättävän (hyvinvointialuelaki 96.1 §). Jollei laista muuta johdu, toimivaltainen viranomainen määrittellään hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain esitöiden (HE 241/2020 vp, säännöskohtaiset perustelut) mukaan hyvinvointialuelain 22 §:n 2 momentissa todettaisiin tärkeimmät aluevaltuustolle kuuluvat tehtävät. Momentin 1 kohdassa korostetaan aluevaltuuston asemaa hyvinvointialueen toiminnan keskeisten tavoitteiden asettajana ja strategisten päätösten tekijänä. Lainsäätäjä on katsonut 2 momentin mukaiset tehtävät niin keskeisiksi, että ne on säädetty lailla aluevaltuuston päätösvaltaan kuuluviksi. Hyvinvointialuelain 22 §:n 2 momentin mukaisissa asioissa hyvinvointialueen päätösvalan tulisi aina säilyä aluevaltuustolla, eli kyseisiä tehtäviä ei tule delegoida. Hyvinvointialuelain säännöksissä tai hyvinvointialueen tehtäviä koskevassa erityislainsäädännössä ei ole säädetty aluevaltuuston tehtäväksi päättää nimenomaisesti palveluverkkoon kuuluvien toimipisteiden lakkauttamisista, siirroista tai palvelumuotojen muutoksista. Näiltä osin päätösvalta hyvinvointialueella on siis delegoitavissa hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 22.2 §:ssä säädettyihin keskeisiin aluevaltuustolle lakisääteisesti kuuluviin tehtäviin kuuluu muun muassa hyvinvointialuestrategiasta päättäminen. Hyvinvointialuestrategia on aluevaltuuston ohjausväline hyvinvointialueen johtamisessa ja sen avulla aluevaltuusto määrittää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet. Hyvinvointialuestrategian sisällöstä säädetään hyvinvointialuelain 41 §:ssä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, sote-järjestämislaki) 11 §:n mukaan hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Palvelustrategiassa on otettava huomioon hyvinvointialueesta annetun lain 12 a §:ssä tarkoitetut sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali-



ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Edellä kuvatusti esitöiden mukaisesti palvelustrategian tarkoituksena on muun ohella ottaa kantaa palveluverkon toteutukseen, lähipalvelujen saatavuuteen ja toteutustapaan sekä yleisesti palvelujen saavutettavuuteen, mutta tästä ei voida kuitenkaan johtaa tulkintaa sote-järjestämislain 11 §:n sanamuoto huomioiden, että yksittäisistä palveluverkon toimipisteistä tai palvelumuodoista päättäminen olisi hyvinvointialueella lain säännöksen mukaan aluevaltuuston toimivallassa. Sote-järjestämislain 11 § ei edellytä, että palvelustrategiassa ja siten aluevaltuuston päätöksellä päätettäisiin palveluverkkoon kuuluvista yksittäisistä toimipisteistä tai palvelumuodoista. Hyvinvointialuelain ja sote-järjestämislain säännösten mukaan aluevaltuuston toimivallassa on päättää hyvinvointialuestrategiassa ja sen osana olevassa sote-palvelustrategiassa palveluverkkoa koskevista strategisista linjauksista. Strategisten dokumenttien sitovuus ja velvoittavuus on tyypillisesti poliittista ja toiminnallista ja strategisten dokumenttien on tarkoitus ohjata hyvinvointialueen päätösvalmistelua ja päätöksentekoa. Hyvinvointialuestrategiaan pohjautuvat yksittäistä asiaa koskevat päätökset tehdään hyvinvointialueella lainsäädännön tai hallintosäännön määräysten perusteella määrittäviä toimivaltarajoja noudattaen.

Aluevaltuusto päättää palvelustrategiasta osana hyvinvointialuestrategiaa. Edellä esitetyllä tavalla sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain esitöiden ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 11 §:n sanamuodon mukaan palvelustrategiassa on palveluverkon osalta kyse päätöksenteosta, jossa määritellään strategiset tavoitteet sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden toteuttamiselle ja sitä koskevalle päätöksenteolle. Näin ollen lainsäädännössä aluevaltuustolle määritelty rooli palveluverkon osalta on strateginen. Aluevaltuusto ohjaa palveluverkkopäätöksentekoa palvelustrategiassa vahvistamiensa periaatteiden ja tavoitteiden muodossa.

Hyvinvointialuelaisissa tai muussa lainsäädännössä ei ole määritelty aluevaltuuston toimivaltaan palvelustrategiaa yksityiskohtaisemmalle tasolle menevää palveluverkkopäätöksentekoa. Aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvat muut merkittävät päätökset kuten talousarvio ja taloussuunnitelma asettavat kuitenkin tietyt raamit muidenkin toimielinten päätöksenteolle. Samoin aluevaltuuston vahvistama hyvinvointialuestrategia saa välillisesti oikeudellista sitovuutta hyvinvointialueen vuosittaisen talousarviopäätöksen yhteydessä, sillä talousarviossa päätettyjen tavoitteiden ja määrärahojen tulee perustua hyvinvointialuestrategiaan.

Toimivallan jaon merkitys

Edellä kuvatulla tavalla palveluverkkoon kuuluvista yksittäisistä toimipisteistä päättäminen ei kuulu aluevaltuuston lakisääteisiin tehtäviin, eikä sitä ole myöskään Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännössä erikseen määritelty kuuluvaksi aluevaltuuston toimivaltaan. Hallintosäännön 8 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole



säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella, vähämerkityksellisissä asioissa kuitenkin hyvinvointialuejohtajalle. Näin ollen voimassa olevien hallintosääntökirjausten mukaisesti toimivalta asioissa, jotka koskevat yksittäisten toimipisteiden lakkauttamisia, siirtoja tai palvelumuotojen muutoksia kuuluvat aluehallituksen yleistoimivaltaan, ellei kyse ole niin merkityksellisestä muutoksesta, että se ylittäisi esimerkiksi aluevaltuuston talousarviossa päätöksenteolle asettamat raamit.

Aluevaltuuston rooli hyvinvointialueen päätöksenteossa painottuu pitkän aikavälin linjauksiin ja taloudellisiin raameihin ja myös palveluverkkopäätöksenteon osalta tarkoituksenmukaisinta on tehokkaan, taloudellisen ja viivytyksettömän päätöksenteon turvaamiseksi, että aluevaltuuston rooli säilyy myös jatkossa palveluverkkopäätöksenteon osalta strategisena. Valtioneuvosto ja valtiovarainministeriö edellyttävät hyvinvointialueilta tiukkoja sopeuttamistoimia ja valtion rahoituksen kiristytessä hyvinvointialueiden on tasapainotettava talouttaan palveluverkkoja uudistamalla ja toimintojaan tehostamalla. Ohjaavaa ja strategista päätöksentekoa yksityiskohtaisemman palveluverkkoa koskevan päätöksenteon saattaminen aluevaltuuston toimivaltaan aiheuttaa päätöksenteon hidastumista ja lisäkustannuksia. Toimivallan säilyttäminen palveluverkkopäätöksissä aluehallituksella tukee osaltaan hallintolakiin sisältyvän asioiden viivytyksettömän käsittelemisen vaatimuksen toteutumista ja hillitsee demokratiakustannuksia.

On myös huomioitava, että palveluverkko ei koostu ainoastaan palvelutuotannon toimipisteistä, vaan siihen kuuluvat myös sähköiset, liikkuvat ja kotiin vietävät palvelut, joiden osalta päätöksentekovallan ei ole tarkoituksenmukaista keskittyä pelkästään aluevaltuustolle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 8 §:n mukaan hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta. pelastustoimen järjestämisestä annetun lain hyvinvointialue vastaa pelastustoimen järjestämisestä alueellaan siten kuin tässä ja muussa laissa säädetään. Järjestämisvastuun sisällöstä säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 7 §:ssä. Pelastustoimen palvelutasosta päättäminen kuuluu pelastustoimen järjestämisestä annetun lain 6 §:n mukaan aluevaltuuston toimivaltaan.

Hyvinvointialuelain 7 §:n mukaan järjestämisvastuulla tarkoitetaan sitä, että hyvinvointialue vastaa sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta sekä järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden:

- 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
- 3) tuottamistavan valinnasta;
- 4) tuottamisen ohjauksesta ja valvonnasta;
- 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.



Hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen sisältyvät käytännössä muun muassa toiminnassa huomioitavat palvelujen laatu, voimavarat, saatavuus, saavutettavuus, palveluketjut ja palvelujen yhteensovittaminen. Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus vastaa järjestämisvastuun toteutumisesta hyvinvointialueella. Palveluverkkoa koskeva kokonaisuus on erittäin keskeinen osa järjestämisvastuun toteuttamista, eikä aluehallitus voi tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla vastata järjestämisvastuun toteutumisesta, hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta sekä palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, mikäli toimivalta palveluverkkopäätöksenteossa yksittäisten toimipisteiden tai palvelumuotojen muutoksien osalta siirretään aluevaltuustolle.

Edellä esitetty kokonaisuutena huomioon ottaen, tässä vaiheessa ei nähdä tarkoituksenmukaiseksi esittää muutoksia aluevaltuuston ja aluehallituksen tehtäviä ja toimivaltaa koskeviin hallintosääntökirjauksiin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle viimeistään maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.



Aluevaltuusto, § 27, 08.06.2026

Aluehallitus, § 166, 15.06.2026

§ 166

Valtuustoaloite: Valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisuuksien käyttämättä jättämisestä Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2026-3697

Aluevaltuusto, 08.06.2026, § 27

Aluevaltuuston puheenjohtaja Miikka Kortelaisen ja 32 aluevaltuutetun valtuustoaloite 8.6.2026:

Valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisuuksien käyttämättä jättämisestä Kainuun hyvinvointialueella

Eduskunta hyväksyi 20.5.2026 lakimuutoksen, joka mahdollistaa määräaikaisen työsopimuksen tekemisen enintään vuodeksi ilman perusteltua syytä. Lakimuutos ei velvoita työnantajia käyttämään perusteettomia määräaikaisuuksia, vaan antaa siihen mahdollisuuden.

Sosiaali- ja terveydenhuollossa määräaikaiset työsuhteet ovat jo nykyisellään yleisiä. Julkisella sektorilla määräaikaisten työntekijöiden osuus on Tilastokeskuksen mukaan lähes kaksinkertainen yksityiseen sektoriin verrattuna. Myös Kainuun hyvinvointialueella määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelee merkittävä määrä henkilöstöä.

Lakimuutosta on kritisoitu laajasti. Asiantuntijat, ammattijärjestöt sekä myös useat hallituspuolueiden omat järjestöt ovat arvioineet sen lisäävän työelämän epävarmuutta sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Erityisesti nuoret työntekijät ja nuoret naiset voivat joutua entistä epävarmempaan asemaan työmarkkinoilla.

Kainuun hyvinvointialueen menestys perustuu osaavaan, hyvinvoivaan ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Hyvinvointialueen strategiassa yhtenä keskeisenä tavoitteena on turvata henkilöstön riittävyys sekä vahvistaa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Kainuun hyvinvointialue:

1. Linjaa, ettei 20.5.2026 hyväksytyyn lakimuutoksen mahdollistamia perusteettomia määräaikaisia työsopimuksia käytetä Kainuun hyvinvointialueella.
2. Jatkaa käytäntöä, jonka mukaan määräaikaisille palvelussuhteille on oltava todellinen ja työtehtäviin liittyvä peruste.
3. Selvittää mahdollisuudet vähentää määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä ja lisätä vakinaisten palvelussuhteiden määrää erityisesti tehtävissä, joissa työvoiman tarve on pysyvä.

Kajaanissa 8.6.2026

Ehdotus



Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 166

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpalveluihin, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.10.2026 mennessä.



Aluevaltuusto, § 28, 08.06.2026

Aluehallitus, § 167, 15.06.2026

§ 167

Valtuustoaloite: Maksuvapaus synnyttäneille äideille

KHVADno-2026-3677

Aluevaltuusto, 08.06.2026, § 28

Keskustan aluevaltuustoryhmän aloite Kainuun hyvinvointialueelle

Maksuvapaus synnyttäneille äideille

Keskustan aluevaltuustoryhmä esittää, että Kainuun hyvinvointialue selvittää mahdollisuuden myöntää maksuvapaus kaikille kainuulaisille synnyttäneille äideille synnytykseen ja siihen liittyvään hoitoon liittyvistä asiakasmaksuista.

Suomi tarvitsee lapsiperhemyönteisiä päätöksiä ja konkreettisia toimia, joilla helpotetaan perheiden arkea ja kannustetaan lasten saamiseen. Jokainen syntynyt lapsi on tärkeä osa yhteiskuntamme tulevaisuutta. Äitiyden ja perheiden tukeminen on investointi tulevaisuuteen.

Keskustan aluevaltuustoryhmä katsoo, että synnytykseen liittyvien maksujen poistaminen olisi merkittävä viesti siitä, että yhteiskunta arvostaa perheitä ja haluaa tukea vanhemmuutta. Samalla tulee seurata mahdollista valtakunnallista lainsäädännön kehitystä ja arvioida mahdollisuutta laajentaa maksuvapaus koko maahan lainmuutosten myötä.

Keskusta on aina korostanut lapsiperhemyönteistä politiikkaa ja perheiden tukemista. Nyt tarvitaan tekoja, jotka vahvistavat uskoa tulevaisuuteen ja helpottavat perheiden arkea myös Kainuussa.

Keskustan aluevaltuustoryhmä esittää, että Kainuun hyvinvointialue:

- selvittää mahdollisuuden poistaa synnyttäneiltä äideiltä synnytykseen liittyvät asiakasmaksut
- arvioi päätöksen vaikutukset perheiden hyvinvointiin ja alueen vetovoimaan
- selvittää, miten mahdollinen maksuvapaus voidaan huomioida vuoden 2027 talousarviossa ja taloussuunnittelussa
- seuraa valtakunnallista lainsäädäntöä ja edistää tarvittaessa mallin laajentamista koko Suomeen.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.



Aluehallitus, 15.06.2026, § 167

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen talouspalveluihin, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.10.2026 mennessä.



Aluevaltuusto, § 29, 08.06.2026

Aluehallitus, § 168, 15.06.2026

§ 168

Valtuustoaloite: Hyvinvointialueen on määriteltävä palvelulupaus

KHVADno-2026-3676

Aluevaltuusto, 08.06.2026, § 29

Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite.

Hyvinvointialueen on määriteltävä palvelulupaus.

Keskustan Kainuun aluevaltuustoryhmä esittää, että hyvinvointialue käynnistää valmistelun, jossa määritellään Kainuun hyvinvointialueen palvelulupaus. Valtuustoryhmä esittää asian valmistelemista laaja alaisesti, eri yhteistyökumppaneiden sekä sidosryhmien kanssa. Valmistelussa määritellään ne välttämättömimmät sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelut, joiden saavutettavuus kohtuullisen etäisyyden päässä on turvattava koko Kainuun alueella.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 168

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen Strategiseen ohjausyksikköön, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.10.2026 mennessä.



Aluevaltuusto, § 30,08.06.2026

Aluehallitus, § 169, 15.06.2026

§ 169

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kainuun Hyvinvointialueella

KHVADno-2026-3678

Aluevaltuusto, 08.06.2026, § 30

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kainuun Hyvinvointialueella

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaisissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Eduskunta hyväksyi keväällä 2026 lakimuutoksen, jonka myötä työnantaja voi tietyissä tilanteissa tehdä määräaikaisen työsopimuksen enintään vuoden ajaksi ilman aiemmin vaadittua perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen mukaan laki lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Suomen hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Laki heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää epävarmuutta työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kainuun hyvinvointialue sitoutuu olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö tämän mahdollistaa. Kainuun hyvinvointialueen on toimittava esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työelämästä, jossa henkilöstön hyvinvointia, perheystävällisyyttä ja tasavertaisia mahdollisuuksia vahvistetaan.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

Kainuun hyvinvointialue ei ota käyttöön perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö sen mahdollistaa.

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategiaan.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa Kainuun hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla.



Kajaanissa 8.6.2026 Hyvinvointialueen demarit

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.16.

Aluehallitus, 15.06.2026, § 169

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpalveluihin, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.10.2026 mennessä.



§ 170

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

palvelualuepäällikkö aikuisten somaattinen erikoissairaanhoido
Hankintapäätös, liittyminen yhteishankintaan:

§ 16 Pohteen yhteishankintaan liittyminen C-kaaren kilpailutuksen osalta, 10.06.2026

toimialuejohtaja terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri

Muu päätös:

§ 37 Lupa tutkimustyölle: FinnGeDi- suomalainen raskausdiabetestutkimus, 08.06.2026

hyvinvointialuejohtaja

§ 24 Edustajien nimeämiset Tervia Osaajat Oy:n, Tervia Logistiikka Oy:n ja Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunnan hallitukseen, 28.05.2026

§ 30 Kainuun hyvinvointialueen ja Nordlab hyvinvointiyhtymän välisissä sopimuksissa käytettävä tietosuojaliite, 09.06.2026

palvelualuepäällikkö mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 13 Työnohjauksen suorahankinta lastenpsykiatrian poliklinikalle 1.8.-31.12.2026, 02.06.2026

palveluyksiköpäällikkö, tila- ja tekniset palvelut, sairaalainsinööri

§ 6 SAP:n muutostyöt Modulon toteumaliittymään, 01.06.2026

§ 7 Kainuun keskussairaalan valmistuskeittiö Katajan paikallisvalvonnan (yleisvalvonnan) tehtävät Granlund Oy, 02.06.2026

palveluyksiköpäällikkö asiakasohjaus, omais- ja perhehoito

§ 1 Yksilökohtainen suorahankintapäätös kotihoidon tukipalvelusta

sotainvalidiasiakkaalle palveluntuottaja Kainuun Kiinteistöhuolto Oy:ltä, 10.06.2026

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.



§ 171

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Pöytäkirjat:

Numera Palvelut Oy, varsinainen yhtiökokous 21.5.2026, pöytäkirja

Selvityspyyntö pelastustoimen toiminnasta ja valmiudesta Puolangalla 12.-13.4.2026 tapahtuneessa rivitalopalossa.

Tehyn Kainuun ammattiosasto 750ry: Kannanotto 20.5.2026 hyväksytyn perusteettomia määräaikaisuuksia koskevan lain jättämisestä käyttöön ottamatta Kainuun hyvinvointialueella

Tehyn ja SuPerin kirje hyvinvointialueiden päättäjille

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä pöytäkirjat tiedoksi.